

アンケート結果

大変参考になりました。ほかの社員(特に女性)にも聞いてもらえばよかったです。
社員のモチベーションアップの方法としての案を受け取りました。
社員が新しい提案・新しいことにチャレンジする社風を作らないといけないと感じました。
社内が良くなることによってお客様や地域に良い循環が生まれていることを意識して見習いたいと思います。
まずは社内環境整備を行い、持続可能なビジネスモデルを構築していきたい。
夢があってうらやましかった。そういう経営がしたい。
社会課題をビジネスで解決していくをキーワードにビジネスを探してみようと思います。
自社も社会課題をビジネスで解決しようと思った。
女性の力、目線ということには非常に共感します。まずは女性が働きやすい環境を作りたいと思います。
三承工業様の経営の考え方が素晴らしかった。お客様を感動させる仕事は素晴らしかった。
多くの女性社員で顧客に感動を与えている。
圧倒される取り組みです。
予想外に会社が知られていない。勉強になりました。何事にもチャレンジすることが大切だと思います。
地域に貢献しながら、売り上げも上げることができるなんて、とても素晴らしいと感じました。SDG s を最近始めたばかりですが、地域に貢献できることをしていきたいと感じました。
SDG s はそれほど難しいものではなく、個人が意識して行動できるものだと感じた。
社会課題を地域等と連携しながら自社のビジネスで解決していく。そして価値を創造するというロジックは非常に参考になりました。
風土改革、女性が活躍し、仕事への誇りを持てる会社にする。
弊社、SDG s 宣言したが取り組みが少ないため夢子の取り組みは勉強になった。
社会の課題をビジネスで解決するという使命を感じました。また、ブラック企業からの脱却、SDG s への取り組み、女性社員の登用など行動力を感じました。
建設業の中でありがちなブラックな一面を一掃して、女性の活躍やどんなライフスタイルになっても働ける環境がとても素晴らしいと思いました。何より、お客様の喜ぶ顔が感動しました。私も家を建てたくなりました。
具体的な紐づけのイメージが理解できた。
個人レベルにしっかり落とし込みが出来ている事例が聞いて良かった。
非常に参考になった。弊社でも取り組みたいと励みになる内容だった。それと同時に社内に定着させるためにしっかりと信念と情熱を以て対応しなければならないと思った。
SDG s とは何かを、ゼロベースから考えている最中において、その方針の例を見せていただいた気がします。
初めてSDG s を取り組まれている会社の成功体験を拝聴したので新鮮だった。
手の届く情報が多く、イメージできた。
事例発表の三承工業の西岡社長の話が面白く、また内容が素晴らしく受講して良かった。

皆が幸せになれる仕事が出来たらいいと思いました。
全体を見て本当に良い企業だと思いました。特に子育て世代には本当に優しい企業ですね。
SDG s を最近よく聞きますが、こういう取り組みもSDG s の1つになるのか。とたくさん学ぶ時間でした。
SDG s に取り組む=豊かになる！の意味が分かった気がします。
仕事を通して誰かの役に立ちたいと誰もが思っていて、その開発目標なんだと身にしみました。
提案する際に目先だけでなく、未来を見据えたSDG s 提案をしていこうと思います。
我々にもまだまだ変えなければならないところが、改善すべきところが沢山あって、実行することでまだまだ伸びしろが沢山あるなと感じた！
カンガルー出勤を実践していること、取り組み後の改革が凄まじかった。
働きながら育児ができること、女性が中心に働ける環境であることに魅力を感じました。
SDG s で儲かるのか？という質問に「豊かになる」というのが、なるほどと思った。
社会問題について誰かがやってくれるだろうと思うのではなく、自分たちでやろうという気持ち が大切なのだと感じた。
SDG s では利益を求めないものだと思っていましたが、そうではないことが分かりました。